

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS KLAIPĖDOS „GINTARO“ SPORTO CENTRO DARBUOTOJŲ 2025 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMAS

Biudžetinė įstaiga Klaipėdos „Gintaro“ sporto centras (toliau – Centras), įgyvendindama Centro korupcijos prevencijos 2023-2025 m. veiksmų planą, 2025 m. lapkričio – gruodžio mėnesiais atliko anoniminę apklausą. Atlikta apklausa buvo siekiama įvertinti Centro darbuotojų atsparumą korupcijai, atskleisti, koks yra Centro darbuotojų požiūris į korupciją, koks Centro darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis bei koks Centro darbuotojų sąmoningumo lygis šioje srityje. Gauti šio tyrimo rezultatai padėjo įvertinti darbuotojų elgesį ir sąmoningumą bei atsparumą korupcijai.

Apklausoje dalyvavo 28 Centro darbuotojai, t. y. (70%) visų respondentų (toliau – Respondentai). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Tyrimo anketą sudarė 10 klausimų: 7 klausimai susiję su respondentų požiūriu į korupciją, 3 klausimai susiję su respondentų žinojimu apie bendras Centro tvarkas.

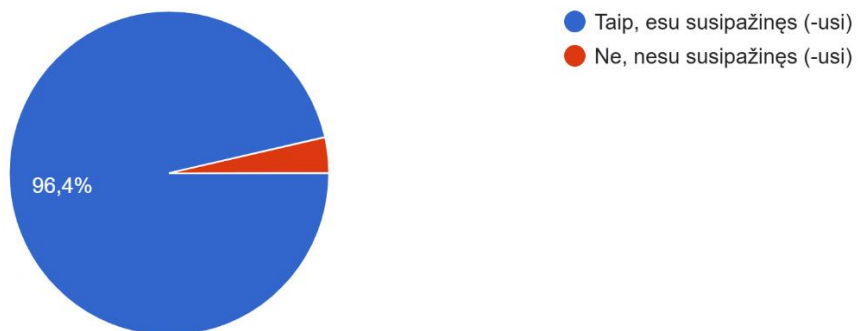
Rezultatų santrauka:

1. Ar esate susipažinę su Centro įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis?

Iš visų atsakiusiųjų, 96,4 proc. respondentų nurodė, kad yra susipažinę su Centro įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis, o 3,6 proc. respondentų nurodė, kad nėra susipažinę prevencijos priemonėmis.

1. Ar esate susipažinę su Centro įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis?

28 atsakymai

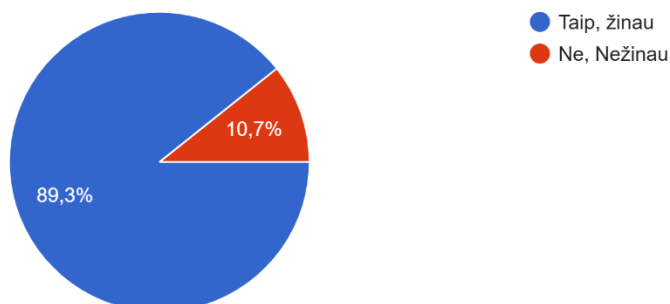


2. Ar žinote, kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Centre?

89,3 proc. atsakiusių respondentų nurodė, jog žino kas Centre yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, likę 10,7 proc. pažymėjo, to nežinantys.

2. Ar žinote, kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Centre?

28 atsakymai

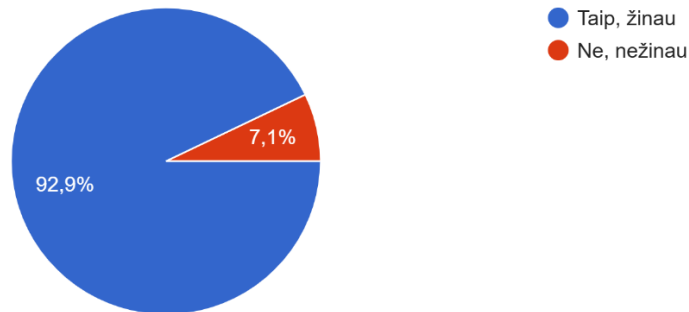


3. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

Iš visų atsakiusių respondentų tik 7,1 proc. pažymėjo, kad nežino kur reikia kreiptis pastebėjus korupcijos atvejį. Likę 92,9 proc. atsakiusių žino, kur reikėtų kreiptis.

3. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

28 atsakymai

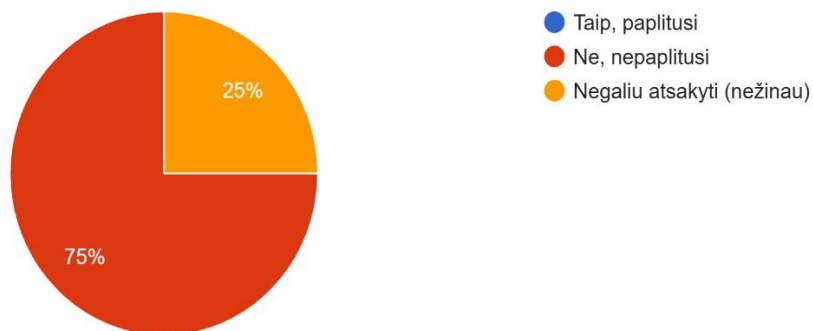


4. Ar manote, kad Centre yra paplitusi korupcija?

75 proc. atsakiusių respondentų nurodė, jog Centre korupcija nėra paplitusi, likusieji 25 proc. pažymėjo, kad negali atsakyti ar Centre yra paplitusi korupcija, nes to tiesiog nežino.

4. Ar manote, kad Centre yra paplitusi korupcija?

28 atsakymai

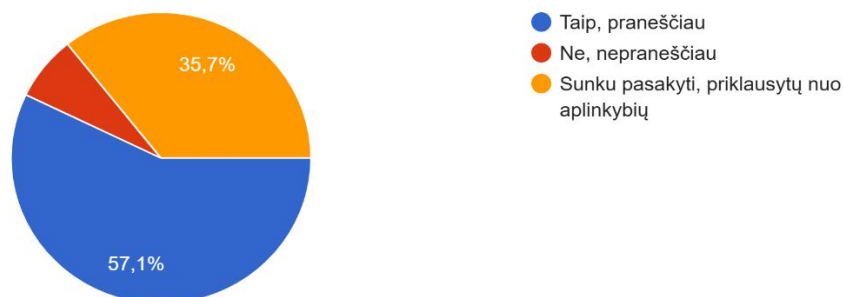


5. Ar jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Didžioji dalis atsakiusių, (57,1 proc.) pažymėjo, kad asmeniškai praneštų atsakingam asmeniui apie pastebėtą korupcijos atvejį Centre. Likę 42,8 proc. nurodė, negalintys atsakyti, ar praneštų, nes tai, jų nuomone priklausytų nuo aplinkybių.

5. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

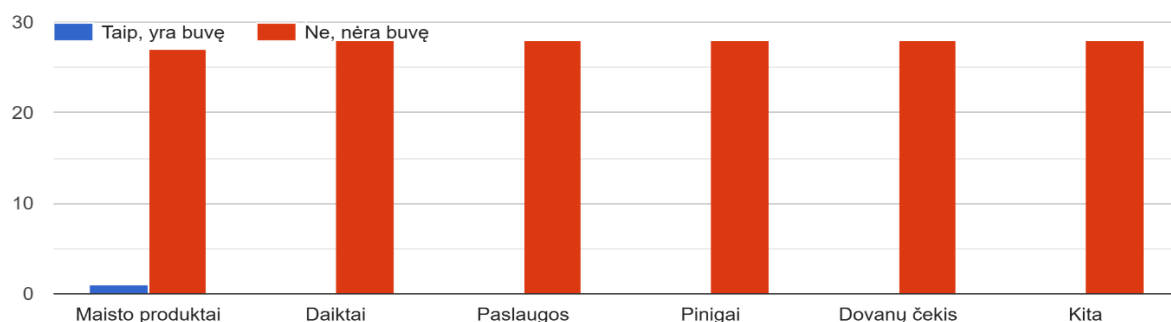
28 atsakymai



6. Ar yra buvę situacijų, kai Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis šiomis formomis?

Visi atsakiusieji respondentai beveik 100 proc. teigia, kad jų kolegoms kyšis įvairiomis formomis (maisto produktais, daiktais ir t.t.) nebuvo siūlomas. Tik vienas respondentas pažymėjo, jog buvo siūlytas kyšis su maisto produktais.

6. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis šiomis formomis?



7. Jei buvo siūloma pinigų/dovanų čekių, kokia buvo jų suma?

Visi atsakiusieji Centro respondentai pažymėjo, jog pinigų ar dovanų čekių jiems nebuvo siūloma.

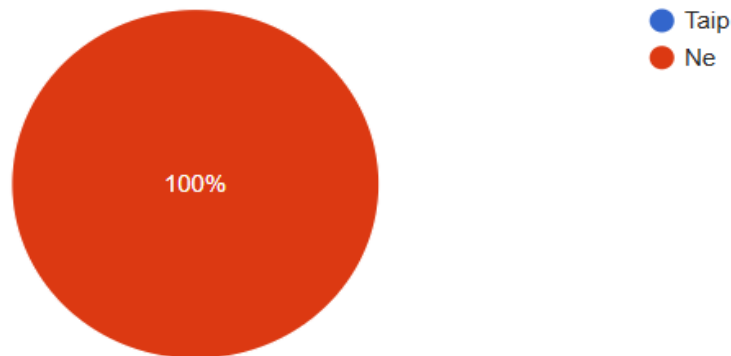
7. Jei buvo siūloma pinigų / dovanų čekių, kokia buvo jų suma?

28 atsakymai



8. Ar per pastaruosius 2 metus esate davę kyši / dovaną / kitaip atsidėkoję?

Absoliuti dauguma t. y. 100 proc. atsakiusiųjų nurodė, jog per pastaruosius 2 metus nedavė jokio kyšio, dovanų ar kitaip atsidėkoję.



9. Ar per pastaruosius 2 metus esate Centro vardu teikęs (-usi) dovaną (-as) tretiesiems asmenims?

Visi atsakiusieji Centro respondentai 100 proc. teigia, kad per pastaruosius 2 metus nėra teikę dovanų tretiesiems asmenims.

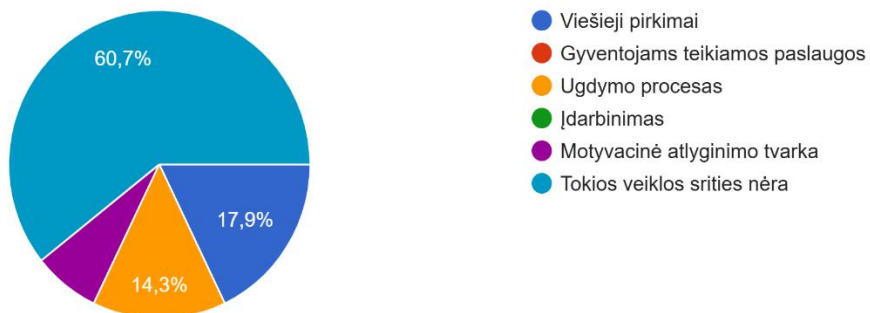


10. Jūsų nuomone, kokiose Centro veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

Dauguma atsakiusių, 60,7 proc. nurodė, jog Centre veiklos srityse, kurioje galėtų pasireikšti korupcijos rizika, nėra. 17,9 proc. teigia, jog korupcijos rizika galėtų pasireikšti viešųjų pirkimų srityje. 14,3 proc. respondentų nurodė, jog korupcija galėtų pasireikšti ugdymo srityje. Likę respondentų atsakymai (7,1 proc.) pažymi, jog korupcija galėtų pasireikšti motyvacinėje atlyginimo tvarkoje.

10. Jūsų nuomone, kokiose Centro veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

28 atsakymai



Apklauso apibendrinimas

Įvertinus apklausos rezultatus, nustatyta, kad 2025 m. Centro darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygis ir nepakantumas korupcijai yra aukšti. Apklauso dalyvių požiūris į korupciją vertintinas kaip aiškiai neigiamas. Iš pateiktų atsakymų matyti, kad didžioji dalis Centro darbuotojų (96,4 proc.) yra susipažinę su Centre taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, taip pat žino, kaip elgtis ir kur kreiptis susidūrus su galimomis korupcijos apraiškomis.

Dauguma respondentų nurodė, kad Centre korupcijos apraiškų nėra, o susidūrę su jomis – apie tai praneštų. Beveik visi apklausoje dalyvavę darbuotojai (99 proc.) pažymėjo, jog nėra gavę jokių kyšių bet kokia forma (pinigų, daiktų, maisto produktų ir pan.), o tik vienas respondentas nurodė, kad kyšis buvo gautas maisto produktų forma. Taip pat nustatyta, kad nė vienas iš respondentų per pastaruosius dvejus metus nėra davęs kyšio ar kitaip atsilyginęs, be to, tuo laikotarpiu neteikė jokių dovanų tretiesiems asmenims.

Nustatyta, jog dauguma (60,7 proc.) Centro darbuotojų mano, jog nėra tokios veiklos, kurioje galėtų pasireikšti korupcijos apraiškų, likusi dalis mano, kad viešieji pirkimai, ugdymo procesas ir motyvacinė atlyginimo tvarka galėtų būti tos sritis, kurioje korupcijos apraiškos galėtų reikštis.

Tyrimo, pagal anketos 4, 5, 6, 8, ir 9 klausimus atsakymai, parodė, kad Centre korupcija yra netoleruojama (sudaro apie 86,22 proc.).

Atsižvelgiant į gautus apklausos rezultatus, tikslinga ir toliau stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą – teikti daugiau informacijos antikorupcinėmis temomis įvairiais formatais, tęsti sistemingą antikorupcinį švietimą bei organizuoti periodinius mokymus ir paskaitas.

Apklausa atliko ir rezultatus apibendrina Centro metodininkė Akvilė Žvinklytė