

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS KLAIPĖDOS „GINTARO“ SPORTO CENTRO DARBUOTOJŲ 2024 M. TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMAS

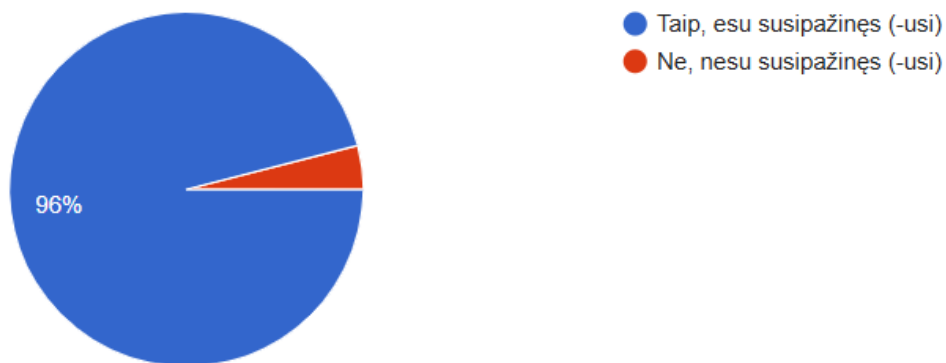
Biudžetinė įstaiga Klaipėdos „Gintaro“ sporto centras (toliau – Centras), įgyvendindama Centro korupcijos prevencijos 2023-2025 m. veiksmų planą, 2024 m. lapkričio – gruodžio mėnesiais atliko anoniminę apklausą. Atlikta apklausa buvo siekiama įvertinti Centro darbuotojų atsparumą korupcijai, atskleisti, koks yra Centro darbuotojų požiūris į korupciją, koks Centro darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis bei koks Centro darbuotojų sąmoningumo lygis šioje srityje. Gauti šio tyrimo rezultatai padėjo įvertinti darbuotojų elgesį ir sąmoningumą bei atsparumą korupcijai.

Apklausoje dalyvavo 25 Centro darbuotojai, t. y. (53%) visų respondentų (toliau – Respondentai). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Tyrimo anketą sudarė 10 klausimų: 7 klausimai susiję su respondentų požiūriu į korupciją, 3 klausimai susiję su respondentų žinojimu apie bendras Centro tvarkas.

Rezultatų santrauka:

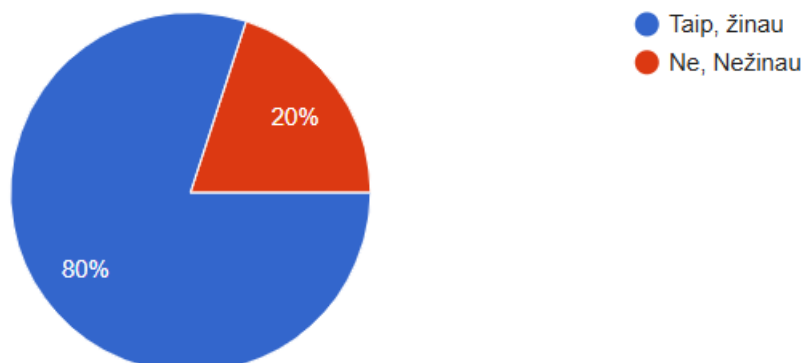
1. Ar esate susipažinę su Centro įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis?

Iš visų atsakiusių, 96 proc. respondentų nurodė, kad yra susipažinę su Centro įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis, o 4 proc. respondentų nurodė, kad nėra susipažinę prevencijos priemonėmis.



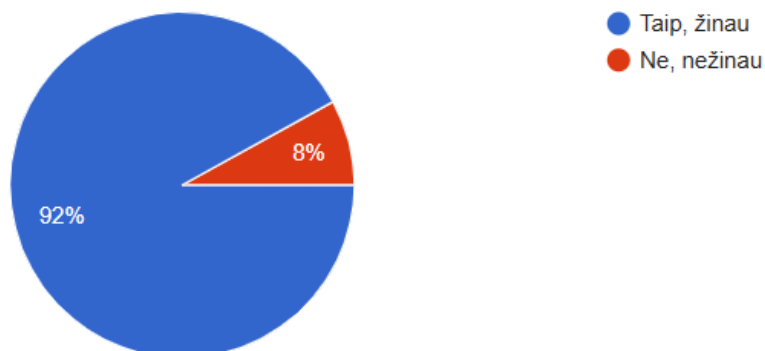
2. Ar žinote, kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Centre?

80 proc. atsakiusių respondentų nurodė, jog žino kas Centre yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, likę 20 proc. pažymėjo, to nežinantys.



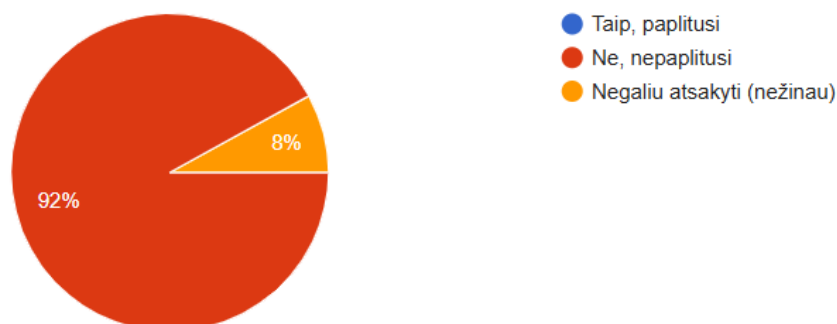
3. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

Iš visų atsakiusių respondentų tik 8 proc. pažymėjo, kad nežino kur reikia kreiptis pastebėjus korupcijos atvejį. Likę 92 proc. atsakiusių žino, kur reikėtų kreiptis.



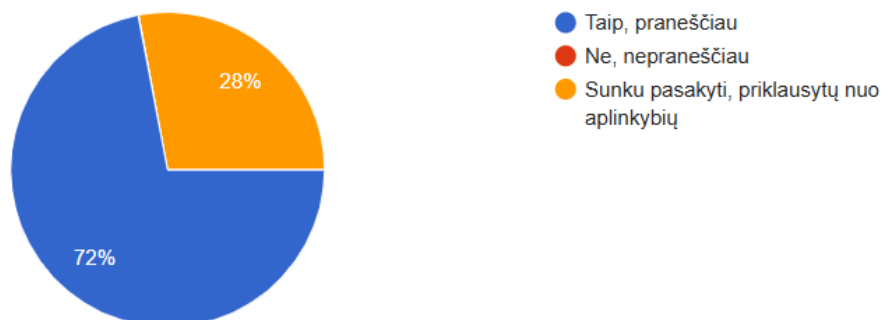
4. Ar manote, kad Centre yra paplitusi korupcija?

92 proc. atsakiusių respondentų nurodė, jog Centre korupcija nėra paplitusi, likusieji 8 proc. pažymėjo, kad negali atsakyti ar Centre yra paplitusi korupcija, nes to tiesiog nežino.



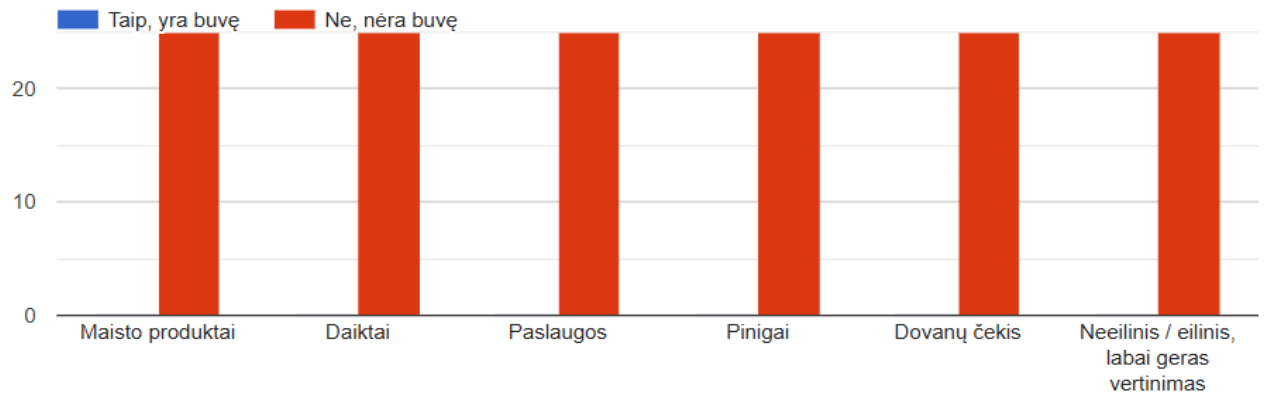
5. Ar jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Didžioji dalis atsakiusių, (72 proc.) pažymėjo, kad asmeniškai praneštų atsakingam asmeniui apie pastebėtą korupcijos atvejį Centre. Likę 28 proc. nurodė, negalintys atsakyti, ar praneštų, nes tai, jų nuomone priklausytų nuo aplinkybių.



6. Ar yra buvę situacijų, kai Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis šiomis formomis?

Visi atsakiusieji respondentai 100 proc. teigia, kad jų kolegoms kyšis įvairiomis formomis (maisto produktais, daiktais ir t.t.) nebuvo siūlomas.



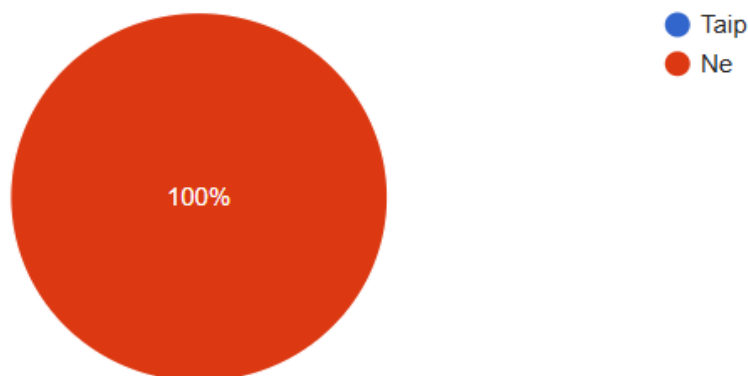
7. Jei buvo siūloma pinigų/dovanų čekių, kokia buvo jų suma?

Visi atsakiusieji Centro respondentai pažymėjo, kad kyšių jiems nebuvo siūloma.



8. Ar per pastaruosius 2 metus esate davę kyšį / dovaną / kitaip atsidėkoję?

Absoliuti dauguma t. y. 100 proc. atsakiusiųjų nurodė, jog per pastaruosius 2 metus nedavė jokio kyšio, dovanų ar kitaip atsidėkoję.



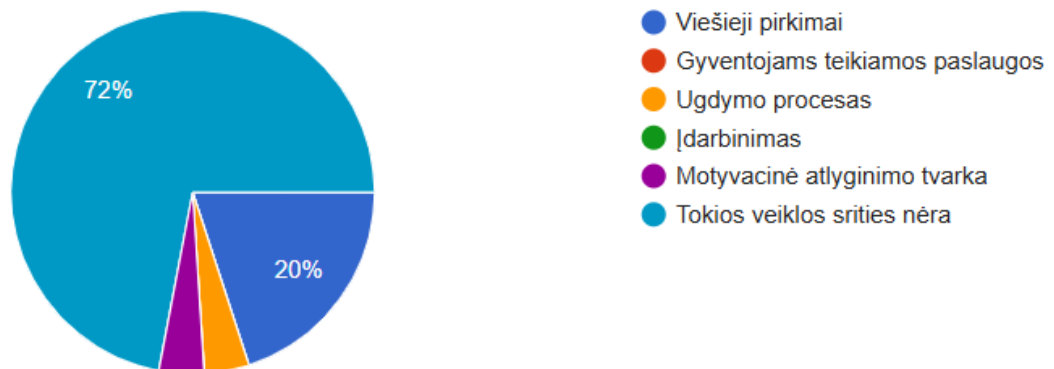
9. Ar per pastaruosius 2 metus esate Centro vardu teikęs (-usi) dovaną (-as) tretiesiems asmenims?

Visi atsakiusieji Centro respondentai 100 proc. teigia, kad per pastaruosius 2 metus nėra teikę dovanų tretiesiems asmenims.



10. Jūsų nuomone, kokiose Centro veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

Dauguma atsakiusių, 72 proc. nurodė, jog Centre veiklos sritys, kurioje galėtų pasireikšti korupcijos rizika, nėra. 20 proc. teigia, jog korupcijos rizika galėtų pasireikšti viešųjų pirkimų srityje. Likę 8 proc. išsidalina po lygiai ir nurodo, jog korupcijos rizika galėtų pasireikšti ugdymo procese ir motyvacinėje atlyginimo tvarkoje.



Apklauso apibendrinimas

Įvertinus apklausos rezultatus, Centro darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygis ir nepakantumas korupcijai 2024 m. yra aukštas, o apklausoje dalyvavusių darbuotojų požiūris į korupciją matomas kaip neigiamas. Iš pateiktų atsakymų galima matyti, jog didžioji dalis Centro darbuotojų net 96 proc. yra susipažinę su Centro įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis, taip pat žino kaip elgtis ir kur kreiptis esant korupcijos apraiškoms. Dauguma respondentų teigia, jog Centre korupcijos apraiškų nėra, o jei susidurtu su jomis – praneštų. Absoliuti dauguma 100 proc. atsakiusių nurodo, jog nėra gavę jokių kyšių bet kokiomis formomis (pinigais, daiktai, maisto produktai ir t.t.). Išsiaiškinta, kad nė vienas iš atsakiusių respondentų nėra davęs kyšio ar kitaip atsidėkojęs per pastaruosius 2-jus metus, be to, respondentai tuo laikotarpiu neteikė jokių dovanų tretiesiems asmenims. Nustatyta, jog dauguma (72 proc.) Centro darbuotojų mano, jog nėra tokios veiklos, kurioje galėtų pasireikšti korupcijos apraiškų, likusi dalis mano, kad viešieji pirkimai, galėtų būti ta sritis, kurioje korupcijos apraiškos galėtų reikštis.

Tyrimo, pagal anketos 4, 5, 6, 8, ir 9 klausimus atsakymai, parodė, kad Centre korupcija yra netoleruojama (sudaro apie 93 proc.).

Gavus apklausos rezultatus, nustatyta, kad tikslinga teikti kuo daugiau informacijos antikorupcinėmis temomis įvairiu formatu, tęsti darbuotojų antikorupcinį švietimą, organizuoti periodinius mokymus, paskaitas.

Apklausą atliko ir rezultatus apibendrino Centro metodininkė Akvilė Žvinklytė